

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

---

**From:** (10)(2e) (10)(2e)  
**Sent:** donderdag 14 mei 2020 10:23  
**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
**Subject:** tbv MT GenM a.s. maandag FW: uit MT RIVM

uit MT RIVM

Indruk bestaat dat mensen verlov uitstellen, terwijl het juist belangrijk is om juist ook tijdig bij te tanken, uit te rusten. Geef ook zelf het goede voorbeeld.  
 Secundair is dat we willen voorkomen dat we aan het eind van het jaar een verlofstuwmeer hebben.

Nu thuiswerken echt langer gaat duren, extra belangrijk om de balans hierin goed te zoeken. Maandag in ons MT GenM hier ook bij stil staan.

We zullen op het RIVM nog lang heel druk blijven - monitoring, vaccinatie voorbereiden etc, Rust Reinheid en Regelmaat is nog ver weg. Dus nu moeten we een nieuwe R3 organiseren.

Terugkoppeling van (10)(2e),  
 Aantal corona-besmettingen was 5 in 1e periode, en 1 in 2e periode  
 Rek & Duur begint te spelen. Perspectief daar hebben mensen behoefte aan.  
 Verzuimregistratie loopt wat minder goed op het moment - graag alertheid hierop.

(10)(2e) - SMW - zorg om mensen die het thuis niet georganiseerd krijgen. Mensen die wat rigide zijn, vinden het hierbij extra lastig. Het ontbreken van perspectief maakt het erg ingewikkeld. Dit geeft te weinig houvast aan mensen. signalen: hoger in de ademhaling, ruzies thuis, veel moeite met social distancing. **Op zowel autonomie als verbinding staat nu druk.** Dit voelen mensen nu onvoldoende. Er is voor medewerkers besloten dat ze niet op het RIVM mogen zijn, en daardoor ook weinig verbindingsmogelijkheden. Oproep aan leidinggevendenden: extra aandacht om jullie groene kant in te zetten.  
 Tip van (10)(2e) >> maak een dag/week rooster; organiseer daarin ook contactmomenten met collega's. Zoek ook elkaar op voor een bila. En stimuleer mensen om een vaste buddy te zoeken waarmee ze wat vaker kunnen sparren of hoe het gaat, niet direct werkinhoudelijk.

Thuiswerken lijkt nu de norm te zijn tot september en mogelijk langer

op verschillende plekken zien we nu corona-teams die het erg druk zijn, terwijl andere mensen/teams wel willen helpen maar er niet tussen komen. En inmiddels stoppen met hulp aanbieden.  
 Er lijkt een 2deling te ontstaan tussen de groepen die wel in de corona-drukke actief zijn, hier ligt een extra verbindingsvraag. Maar ook de vraag of verbinding tussen deze twee stromen nu prio moet krijgen, of vooral eerst focus op verbinding binnen de kleine teams.

Juist de mensen die het nu erg druk hebben, moeten we helpen om zelf hun probleem op te lossen - werk te delen, junioren/medioren op te leiden

Er volgt nog een webinar hierover, info volgt.

ps. het is weer een mooie dag vandaag ☺

**Subject:** Vervolg inventarisatie van onderzoeksinitiatieven in relatie tot COVID-19

Beste collega's,

Begin april is door (10)(2e) (10)(2e) binnen het hele RIVM een brede uitvraag gedaan naar interessante onderzoeksvragen en -initiatieven die bij jullie leven rond COVID-19. In antwoord daarop werden door jullie maar liefst 125 ideeën ingediend, afkomstig uit alle centra van ons instituut. Veel dank daarvoor!

Uit de inventarisatie blijkt dat er veel energie is, en dat er in de volle breedte van de expertise van het RIVM wordt meegedacht. Denk hierbij aan vraagstukken rond de bestrijding van het virus, epidemiologie, testen, de gevolgen van de door het virus en de daarop genomen maatregelen ontstane crisis op de gezondheid, welzijn, arbeid, duurzaamheid en gedrag, en het stimuleren van opvolgen van gedragsrichtlijnen. Ook zijn er vragen geformuleerd over doorsnijdende onderwerpen als e-health, global health, data en de verhouding tussen ons als experts en het vertrouwen dat we van de maatschappij krijgen. Veel ideeën vergen een aanpak die domeinoverstijgend is, bijvoorbeeld daar waar mogelijke risicofactoren als weer, klimaat en veehouderij op de epidemiologie nader bekeken zouden kunnen worden door centra van zowel Cib, VenZ als M&V.

In de afgelopen weken is geprobeerd de vragen te clusteren en is door de DR besproken wat de volgende stap wordt. Enkele grote clusters van vragen zijn in ieder geval een hele mooie aanleiding om met onze eigenaar en opdrachtgevers in gesprek te gaan over wat wij nu doen binnen onze reguliere taken, wat we nu al extra doen om de COVID-19-crisis het hoofd te bieden en wat we met het oog op de toekomst zouden kunnen doen rond de gevolgen van de pandemie op de terreinen waar wij ons in de volle breedte mee bezighouden. Daar hoort uiteraard ook een financiële claim bij.

Met alleen een geclusterde lijst van onderzoeksvragen kunnen we echter nog niet aankomen bij eigenaar en opdrachtgevers. Er zitten rijpe en groene vragen tussen, er zijn dubbelingen, en er is een behoorlijke variatie in omvang van het werk dat het nodig is om verschillende vragen te beantwoorden. Daarom wordt een groot deel van de vragen inmiddels meegenomen in de ontwikkeling van twee concrete claims:

- Een claim gericht op COVID-19 zelf, die met name het werk van het Cib beslaat, maar ook delen van het werk van GZB en enkele MenV-centra. Deze zal worden voorbereid door het Strategieteam Cib (contactpersoon (10)(2e) (10)(2e)).
- Een andere claim zal zich richten op alles rond de gevolgen van de pandemie voor gezondheid en maatschappij en op gedrag, inclusief de beïnvloeding van gedrag. Hier gaat centrumhoofd VPZ (10)(2e) (10)(2e) mee aan de gang. Het is de bedoeling deze claims op hoofdlijnen te formuleren, met indicatieve bedragen erbij. Afhankelijk van de reactie van de opdrachtgevers komen de betrokken centrumhoofden bij jullie terug voor nadere invulling.

Daarnaast zijn er buiten deze twee claims onderwerpen die zich lenen voor nadere gesprekken met onze opdrachtgevers in het kader van extra of reguliere opdrachten, of geschikt zijn voor aanvragen bij NWO, ZonMW en bijvoorbeeld Horizon 2020. De meest relevante centrumhoofden zal gevraagd worden deze mee te nemen in de lopende gesprekken voor additionele opdrachten of voor de opdrachten voor volgend jaar. Het staat iedereen natuurlijk vrij om in overleg met de eigen manager te bezien of het passend en wenselijk is een voorstel in te dienen bij onderzoeksfinanciers als ZonMW, NWO en de Europese Commissie.

Bij voortgang komen we graag bij jullie terug. In de tussentijd zijn (10)(2e) en (10)(2e) voor de genoemde deelgebieden, en ikzelf in het algemeen graag bereikbaar voor commentaar en vragen.

Met vriendelijke groet, ook namens (10)(2e) en (10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

Bureau Directieraad – Team Strategie en Innovatie  
Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)  
Postbus 1, 3720 BA Bilthoven

- Telefoon: +31 - 30 (10)(2e) / +31 - 6 (10)(2e)  
E - mail: (10)(2e)@rivm.nl